



















## Autodidactes



En France, certains adultes ont leurs mots au sujet des jeunes : trop « chouchoutés », incapables de supporter la moindre frustration. La génération Z, qui regroupe les gens nés après 1995, serait-elle trop hedoniste et super cielle ? Une génération née avec les nouvelles technologies, mais aussi avec le chômage et la crise... Une génération qui a pu observer que le modèle classique prôné par les parents (étudier pour avoir un emploi stable) n'était pas toujours un gage de réussite.

Ces jeunes qui font leur entrée sur le marché du travail ont une vision négative de l'entreprise, trop pyramidale et peu respectueuse de l'individu. Leurs modèles, ce sont les start-up, dont Facebook et Instagram, Free, Blablacar... Ou bien les « Youtubeurs », qui sont devenus des stars grâce aux vidéos qu'ils y postent, et qui sont suivis par des milliers, voire des millions d'internautes.

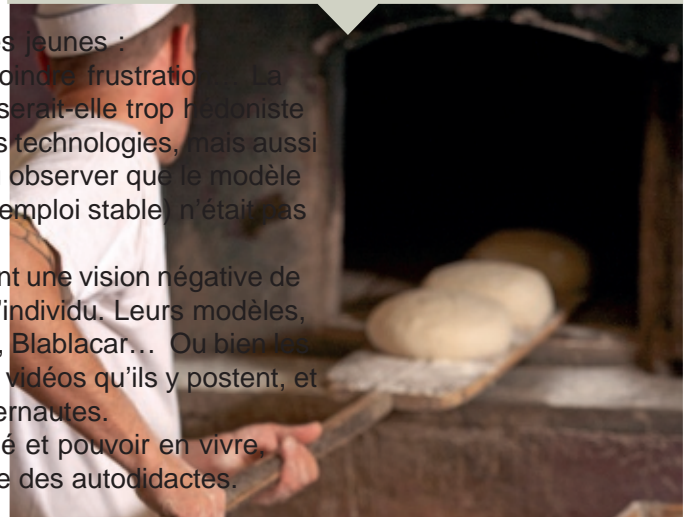
Partager sa passion en donnant libre cours à sa créativité et pouvoir en vivre, c'est le rêve de beaucoup de jeunes. C'est la revanche des autodidactes.

Qu'en est-il de la génération Z dans votre pays ?  
Avez-vous la même vision de cette génération ?

## Quels métiers pour demain ?

On pense, bien sûr, aux métiers du numérique, de l'environnement, de l'énergie ou de l'aide aux personnes... Mais pas forcément aux métiers traditionnels et artisanaux, notamment aux métiers de bouche. C'est pourtant un secteur très porteur qui, après avoir été longtemps boudé, renoue avec le succès auprès des consommateurs. Plusieurs facteurs expliquent ce regain d'intérêt : sans doute, l'attrait des émissions culinaires comme « Masterchef », « Top chef », « Le pâtissier », etc. Mais aussi le fait que les consommateurs accordent en plus la qualité des produits, le savoir-faire et la possibilité de travailler au professionnel.

Les conditions de travail sont souvent contraignantes : les horaires de travail, etc. Mais en compensation, ce sont des emplois bien rémunérés qui favorisent la créativité et l'aptitude à innover.



Quelles sont les professions les plus en vogue dans votre pays ?  
Y a-t-il aussi une résurgence de métiers traditionnels ?

## Recrutement difficile

L'entretien d'embauche peut devenir une véritable épreuve et certaines questions sont souvent déstabilisantes. Mieux vaut alors s'y préparer ! Le cabinet Robert Half a publié en septembre 2015 son livre blanc consacré à l'optimisation des processus de recrutement. Dans ce document, il a interrogé 2 355 candidats et 180 employeurs qui ont répondu à certains problèmes évoqués par les candidats :

- 92 % des candidats reconnaissent avoir vécu une mauvaise expérience de recrutement ;
- 36 % ont été confrontés à un manque de respect ou de correction au cours de l'entretien ;
- 24 % déclarent qu'une question déplacée leur a été posée.

S'il est relativement facile de répondre aux questions portant sur l'expérience professionnelle, il est plus difficile de répondre à des questions plus personnelles qu'il est d'habitude de se voir poser. Parlez-vous de vos projets de carrière ? Comment vos amis ou collègues vous décriraient ? Quelles sont vos passions ? Savez-vous dire « non » ? Autant de questions auxquelles il faut répondre honnêtement mais avec un certain recul, pour se mettre en valeur en fonction des qualités et des compétences que vous possédez.

Selon vous, comment bien se préparer à un entretien d'embauche ?

# COMPÉTENCES

## ÉCOUTER

### 1 Écoutez ce document de RFI.

- De quoi s'agit-il ?
  - D'une interview.
  - D'un reportage.
  - D'un bulletin d'information.
- Qui intervient ?
  - Des recruteurs et des spécialistes de l'émigration.
  - Des demandeurs d'emploi et des agents touristiques.
  - Des recruteurs, des professionnels de l'emploi et des candidats à l'émigration.



### 2 Répondez aux questions suivantes.

- Isabelle Tremblay accepte-t-elle tout type de candidatures ?
- Selon elle, de quoi le jeune homme intéressé par un emploi au service clientèle est-il capable ?
- Que dit Régnald Gilbert de l'économie canadienne ? Quels sont les secteurs qui recrutent le plus ?
- Pour quelle(s) raison(s) Chedy Paramel veut-il partir au Canada ? Partira-t-il seul ?
- Quel type de travail Aude recherche-t-elle ? Pourquoi veut-elle s'expatrier ?
- Que dit la directrice de Pôle Emploi International à propos du monde du travail au Canada ?
- Selon elle, est-il positif d'aller travailler à l'étranger ?
- Dans quelles autres villes le salon « Destination Canada » aura-t-il lieu également ?

### 3 À quoi correspondent les chiffres suivants ?

- a) 250                                      b) 6,5 %                                      c) 700                                      d) 3

## PARLER

### 4 Écoutez cette présentation du sociologue Alain Touraine et relevez les mots utilisés pour décrire sa formation universitaire et sa carrière professionnelle.

### 5 Maintenant, présentez votre parcours ou celui d'une personne de votre entourage : la formation suivie, les expériences de travail, les avantages et les inconvénients de votre / sa profession...

#### Présenter une carrière professionnelle :

J'ai travaillé comme / pour / chez... – Ayant une expérience en géologie... – M. Robin, chef de projet en informatique... – Elle travaille dans la communication. – Elle est directrice de Pôle Emploi International. – Les premières années, nous nous donnions à fond. – Je suis professeure de français langue étrangère. – C'est extrêmement bouché. – Décrocher un CDI, c'est devenu de plus en plus compliqué.

**Parler d'un(e) travailleur(euse) :** Elle enchaîne les semaines de travail de 60 heures. – Elle veut s'investir corps et âme. – C'est quelqu'un qui est capable de gérer de gros projets. – C'est une personne responsable.

### 6 Quel type de travailleur(euse) pensez-vous être ?

Selon vous, quel est votre profil professionnel (réaliste, conventionnel, investigateur, artiste, social ou entreprenant) ? Dites pourquoi.

**7** Pensez-vous que maintenir l'équilibre entre travail et vie privée a autant d'importance pour les hommes que pour les femmes ? Justifiez vos réponses.

**Exprimer son opinion :** Je crois que... – Il me semble que... – Personnellement... – Je dirais que... – Je trouve que... – Pour nous... – C'est très complexe... – On était persuadés que...

**Indiquer le but :** L'objectif de... – Le but de... – Pour que ce soit productif ... – Afin de... – De sorte que... – Pour éviter de parler...

**8** Avez-vous vécu des situations conflictuelles au cours de votre vie professionnelle ? Avez-vous eu connaissance de situations de ce genre dans celle d'un de vos proches ?

Si oui, racontez comment ça s'est passé (origine du conflit, actions menées, dénouement).

**9** Vous participez à une table ronde autour du thème : « Le travail : présent et avenir, opportunités et dangers ».

Distribuez-vous les rôles, en tenant compte de ces indications, pour préparer vos interventions :

- Le / La journaliste devra présenter le thème de la table ronde et le contexte actuel. Il / Elle devra faire une courte présentation des intervenants, leur poser des questions pour animer le débat, modérer les propos si besoin et tirer des conclusions.
- Le / La sociologue essaiera d'expliquer la place et l'impact du travail dans la société actuelle, en présentant les réalités du monde du travail (faits, tendances...).
- Le / La syndicaliste devra aborder les aspects qui préoccupent les salariés et donner son avis sur la gestion et les décisions des dirigeants et des hommes politiques.
- Le / La cadre supérieur(e) présentera les difficultés rencontrées par les entreprises et les défis que celles-ci devront relever.
- L'ouvrier(ère) ou l'employé(e) présentera son expérience professionnelle et décrira comment les choses ont évolué dans son secteur et à son poste. Il / Elle dira s'il / si elle est optimiste ou pessimiste face aux problèmes posés.

**Exprimer sa désapprobation ou son désaccord :** Mais pas du tout ! – C'est inexact / faux... – Je ne pense pas. – Vous vous trompez... – Ce n'est pas vrai que... – C'est ridicule ! – Absolument pas. – Vous plaisantez ? – Je suis contre. – Vous avez tort. – C'est inacceptable que... – C'est une honte !

**10** Voici des expressions imagées que l'on peut utiliser dans le monde du travail. Que veulent-elles dire ? En avez-vous de semblables dans votre langue maternelle ?

- Mettre la main à la pâte.
- Avoir voix au chapitre.
- Faire son chemin.
- Mener à la baguette.
- Se croiser les bras.
- Apprendre sur le tas.
- Faire des pieds et des mains.
- Mettre sur pied.



# COMPÉTENCES

## 11 Comment interprétez-vous ce dessin ? Que pensez-vous du texte qui l'accompagne ?

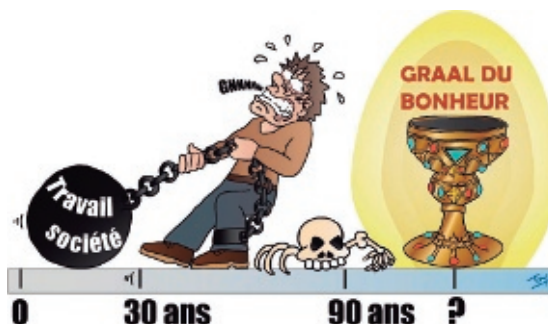
### Tout plaquer à 30 ans pour une vie d'aventures - Un cas concret

par Haydée, dans *Expatriation*

JiB était cadre et a souhaité **tout plaquer pour une vie différente**. On lui avait pourtant dit que, pour être heureux, il fallait de l'argent et un bon boulot. **C'est vrai, mais qu'est-ce qu'un bon boulot, au fond ?**

**Beaucoup de jeunes sont en souffrance, même s'ils gagnent bien leur vie.**

La sécurité du troupeau ne comble pas tout le monde. Le bonheur est indissociable de la liberté, JiB l'a bien compris [...].



www.travelplugin.com

## LIRE

## 12 Lisez le texte ci-contre et dites si c'est vrai ou faux. Justifiez vos réponses.

1. Les ouvrières ont été aidées par une chef d'entreprise de leur secteur.
2. Muriel Pernin disposait d'une somme d'argent pour investir dans la nouvelle entreprise.
3. Elle a rencontré les ouvrières avant de faire d'autres démarches.
4. Jacqueline et Nicole, deux ouvrières, ont eu le même sentiment devant les difficultés de Lejaby.
5. Muriel Pernin a dû affronter, au départ, un problème de main d'œuvre spécialisée.
6. Les Atelières ont pu obtenir de l'argent grâce à la solidarité des Français et aux accords avec les banques.
7. Le rapport des ouvrières à l'entreprise a changé.
8. Alain Prost, le repreneur de Lejaby, tient à personnaliser ses produits.

## 13 Comment comprenez-vous ces mots, numérotés dans le texte ?

Donnez un synonyme ou une définition.

1. dorénavant
2. une poignée
3. haut de gamme
4. se heurter
5. le comble
6. la fourchette des salaires

### Stratégies

**Vous avez fait plusieurs activités portant sur du lexique inconnu.**

**Qu'est-ce qui vous a aidé(e) à comprendre les mots nouveaux ?**

- Le sens global de l'idée exprimée.
- L'intention, l'opinion, le point de vue du locuteur ou auteur du texte.
- Les mots connus autour des mots nouveaux, le contexte.
- Leur catégorie grammaticale ou leur fonction.
- Leur formation (préfixes, suffixes, parties de mots...).
- Le rapport établi avec des mots de langues que vous connaissez.
- ...



Par petits groupes, commentez vos réponses.

## ÉCRIRE

## 14 Vous cherchez un emploi. Vous écrivez un mail à un(e) ami(e) pour lui expliquer vos inquiétudes ou attentes. Demandez-lui de l'aide ou des conseils. (125 mots)

## Les Lejaby sont devenues des patronnes

**Victimes de plans sociaux à répétition, d'anciennes couturières de la marque française de lingerie ont créé leur entreprise, les « Atelières ». Pour sauver leurs emplois et défendre le « Made in France ».**

Ce matin de novembre, penchées sur leurs machines à coudre, celles qui s'appellent dorénavant<sup>1</sup> les « Atelières », du nom de leur nouvelle entreprise, viennent de remporter une petite victoire. Après une semaine de formation à l'école Sup de Mod, à Lyon, elles finissent de confectionner leurs premiers soutiens-gorge. « C'est très complexe, il faut travailler au millimètre, mais les résultats sont très bons. » Annie Fara, leur formatrice, est satisfaite. Jacqueline, 49 ans, aussi. Début 2012, quand cette ancienne ouvrière de la marque française de lingerie Lejaby a été licenciée, elle était désespérée. « Ce qui se passe aujourd'hui est miraculeux », confie-t-elle. [...]

### Un savoir-faire unique

[...] Ce petit miracle n'a pu se produire que grâce à la pugnacité d'une poignée<sup>2</sup> d'ouvrières qui ont décidé de contrarier le destin. Grâce aussi à la réaction d'une chef d'entreprise du secteur de la communication qui, émue par le drame des salariées licenciées, s'est portée à leur secours.

Sans fonds, sans connaissance du secteur, mais avec un beau carnet d'adresses et une volonté à tout rompre, Muriel Pernin est allée trouver les ouvrières, sur chacun des sites sinistrés, avant de solliciter les pouvoirs publics, les banquiers et les maisons de haute couture. « On était persuadées qu'un atelier de confection de corseterie très haut de gamme<sup>3</sup> était viable en France », assène Nicole Mendez, 60 ans, ouvrière Lejaby, où elle était syndicaliste. [...]

### « Le comble, on manquait d'ouvrières ! »

Mais ce beau projet s'est vite heurté<sup>4</sup> aux contraintes de la réalité. Sur différents sites de Lejaby – au Teil (Ardèche), à Bellegarde (Ain), Bourg-en-Bresse (Ain) et Yssingeaux (Haute-Loire), les corsetières au chômage n'étaient pas prêtes à quitter leur région. [...] « C'est le comble<sup>5</sup>, on manquait d'ouvrières ! », se souvient Muriel Pernin. Première tentative de recruter, avec Pôle Emploi, des ouvrières du secteur et de les former à la corseterie. Mais le constat est amer : plus aucune école n'enseigne les techniques de ce métier.

« J'ai donc dû monter une formation spécifique », raconte Laura Gandolfi, jeune retraitée de l'Éducation nationale, qui rejoint alors les Atelières pour gérer le recrutement et la formation.

Et puis, il a fallu trouver des fonds. Et là encore, innover. « Nous avons besoin d'au moins 150 000 euros pour commencer et 300 000 euros pour être à l'aise », confie Muriel Pernin. « Comme les banques ne suivaient pas, nous avons eu l'idée de faire directement appel aux Français », se rappelle Nicole Mendez.

Lancée sur Facebook, la souscription publique a très vite fait le buzz et permis de récolter des milliers de chèques (de 10 à 1 000 euros chacun) de Français aux moyens modestes, accompagnés de lettres émouvantes adressées aux Atelières. [...]

### Patriotisme économique

Innover, les Lejaby ont également dû le faire pour le choix du statut de leur entreprise : une société coopérative d'intérêt collectif (SCIC) qui bouscule, là encore, les habitudes des ouvrières. La stratégie et les décisions sont prises en commun et la fourchette des salaires<sup>6</sup> ne dépasse pas le rapport de un à quatre.

Mais si l'aventure a été possible, c'est aussi grâce à des clients qui ont manifesté leur confiance aux Atelières. À commencer par Alain Prost, le repreneur de la marque Lejaby, désireux de lancer une ligne haute couture de lingerie française sous le nom de Maison Lejaby Couture. Et d'autres clients ont suivi : quatre contrats sont en cours de signature avec, comme c'est de rigueur dans le luxe, des clauses de confidentialité. [...]

### Le repreneur de Lejaby croit en elles

[...] « La fabrication de produits aussi sophistiqués est très compliquée, c'est de l'artisanat d'art, elle ne peut se faire qu'en France. Et pour l'export (Russie, Asie, et États-Unis), qui représente 60 % de notre chiffre d'affaires, le made in France est indispensable », explique-t-il en montrant l'étiquette numérotée glissée dans chacun de ses produits, indiquant « 100 % fait à la main, 100 % Made in France », ainsi que le prénom de l'ouvrière qui l'a confectionné. »

« Les Lejaby sont devenues des patronnes », Catherine Lagrange, 15/11/2012, *Le Parisien Magazine*

En février 2015, la coopérative des Atelières se déclare en cessation de paiements. En cause : une collection présentée trop tard (faute de fonds versés à temps par les banques), des impayés et une baisse de commandes, dus à la crise russe.

## En quête d'un emploi

C'est le moment pour vous de commencer à chercher un emploi. En groupe, ce sera plus facile de trouver la bonne stratégie, que vous soyez encore étudiant(e), que vous souhaitiez changer de travail ou que vous soyez au chômage.

Voici quelques questions pour guider vos réflexions :

- Comment présenter son projet professionnel ?
- Dans quels secteurs chercher ?
- Comment sélectionner les offres ?
- Comment mettre en valeur sa motivation ?
- Comment rédiger son C.V. pour se présenter sous un jour favorable ?
- Comment tirer parti des réseaux sociaux professionnels ?
- Comment se préparer à un entretien d'embauche ?
- Comment se faire aider ?
- Quelles erreurs faut-il éviter ?

### 1 Préparation et recherches.

1. Si vous êtes déjà dans la vie active, pensez à ce qui a fonctionné ou non lors de vos précédentes recherches d'emploi. Si vous êtes encore étudiant(e), interrogez votre entourage.
2. Par petits groupes, réfléchissez aux questions ci-dessus et répartissez-vous le travail de recherche (Internet, consultations auprès d'autres personnes...).

### 2 Réalisation.

1. Dans chaque groupe, mettez en commun le résultat de vos recherches et réflexions.
2. Rédigez une fiche de conseils détaillée pour aider à la recherche d'un emploi, en tenant compte des apports de tous. Votre fiche devra être à la fois complète et claire.

### 3 Présentation et discussion.

1. Chaque groupe présente sa fiche de conseils aux autres.
2. Une discussion s'instaure pour tenter d'aboutir à une fiche commune à la classe.

### 4 Prolongement.

Pourquoi ne pas faire une présentation vidéo de votre fiche collective ? Présentez vos conseils de la façon la plus vivante possible !



**Chercher du travail à plusieurs : une bonne solution pour trouver un emploi ?**